

EL CRECIMIENTO EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL SECTOR MARÍTIMO URUGUAYO

Florencia Sciarra Marguery

ARTÍCULO PUBLICADO EN LA EDICIÓN ESPECIAL DE LA REVISTA ASTROLABIO DEL INSTITUTO
IBEROAMERICANO DE DERECHO MARÍTIMO

El crecimiento en la participación de las mujeres en el sector marítimo uruguayo

En los últimos años, el papel de las mujeres en el sector marítimo ha adquirido una relevancia creciente. Buscamos espacios de participación, donde poder aportar nuestros conocimientos y capacidades, lugares donde podamos ser escuchadas, donde nuestro trabajo sea reconocido. En ocasiones, estas oportunidades surgen dentro de las propias empresas, otras veces es a través de nuestra participación activa en asociaciones civiles.

Me refiero tanto a esas asociaciones que tienen como finalidad fomentar la participación de las mujeres en el sector, como aquellas que buscan otros fines, donde las mujeres también ocupamos cargos de dirección, impulsamos proyectos, tomamos decisiones, aportamos valor. Cada vez nos estamos involucrando más en ámbitos de discusión y lugares donde, además de demostrar nuestro conocimiento y capacidades, tenemos la posibilidad de aportar. Que al final del día es lo que nos interesa: que se nos tenga en cuenta, que se nos valore por nuestro trabajo y nuestro conocimiento, pero siempre teniendo como foco el valor que podamos aportar a la industria marítima.

En mi experiencia reciente, tanto en asociaciones de derecho como en mi participación en WISTA (Women in Trading & Shipping Association) he comprobado una y otra vez que todas las profesionales que participan activamente buscan que se valore su trabajo, tanto económicamente como en términos de cargos de liderazgo, pero siempre en cuanto su trabajo aporte valor, y equivalente al valor que sean capaces de aportar. No se trata de una puja entre mujeres por ocupar espacios por el simple hecho de ser mujeres. La mayoría de las mujeres que conozco son brillantes profesionales, con un profundo conocimiento del negocio marítimo, que han demostrado su capacidad de adaptarse y sobresalir en un entorno tradicionalmente manejado por hombres. Mujeres que están convencidas de que tanto hombres como mujeres debemos trabajar juntos, para aportar visiones diferentes, pero igualmente importantes.

Hay algunas asociaciones y/o agrupaciones que han dado grandes pasos en esto. A otras aún les queda un largo camino, pero todas se encuentran en esa transición.

En esta oportunidad me gustaría destacar a todas aquellas mujeres que han trabajado detrás de Presidentes y Directores de Asociaciones, algo que era normal en épocas pasadas, pero que en muchos casos sigue sucediendo. Mujeres que nadie ve, pero que son responsables que el trabajo se haga, que los compromisos se cumplan.

Tal como dije, hay organizaciones que han dado ese paso, algunas hace muchos años, otras desde hace menos tiempo. No puedo dejar de mencionar a algunos ejemplos de mujeres uruguayas que han superado al sistema y llegaron a posiciones que solo habían sido ocupados por presencia masculina. Ejemplos como Mónica Ageitos, primer presidente mujer que tuvo el Centro de Navegación; Valeria Sorrenti, primera mujer como Comandante de un Buque de la Armada; Silvina Berreta, primer mujer Capitán Mercante. Mujeres que son madres, que tiene familias de que ocuparse, pero que han logrado romper barreras y posicionarse como líderes.

Hay mucho trabajo por hacer. Todavía estamos en un sector donde no es natural hacer partícipes a las mujeres de determinadas discusiones. Donde se cuestiona nuestra capacidad para trabajar en determinados puestos. Pero también hay muchos hombres que han salido de ese molde, especialmente las generaciones más jóvenes. Que entienden que

las tareas en casa se reparten y que la presencia en el trabajo de ambos es igual de importante. Hombres que, al final del día, son tan seguros de sí mismos y de sus capacidades intelectuales que no le temen a que una mujer lidere el equipo y de hecho lo celebran. Hombres que no le temen a una licencia maternal porque no dudan que, a pesar de las circunstancias, siempre lo mejor es elegir al mas capacitado para el cargo.

En Uruguay, destaco principalmente la presencia de las mujeres en dos organizaciones que yo misma integro y de las que soy directiva. En primer lugar, la vieja y querida Asociación Uruguaya de Derecho Marítimo. Si bien todavía algunas personas la cuestionan, la realidad es que en los últimos diez años hubo seis presidentes mujeres, y las Comisiones Directivas hace muchos años cuentan con la mitad del plantel femenino. Profesionales preparadas que trabajan por estimular el estudio y mejorar la legislación marítima y que han representado y representan una asociación conocida, prestigiosa y respetada, con casi 40 años de trayectoria. Si bien siempre hay cosas para mejorar, no podemos negar que las mujeres formamos parte, trabajamos y representamos a la asociación hace mucho tiempo, algo que no en todos los países sucede.

Y la segunda organización que ha tomado fuerza es WISTA (Women's International Shipping & Trading Association). En nuestro caso, WISTA Uruguay (de la que tengo el honor de ser secretaria) comenzó con 5 socias y hoy en día tiene casi 50. WISTA Internacional es una organización global que conecta más de 4300 mujeres en cargos ejecutivos y de decisión en todo el mundo, de todos los sectores dentro de la industria marítima. Es una organización donde no solo se busca conectar a las mujeres entre sí a efectos de fomentar el networking, si no que trabaja por mostrar el lugar que ocupan y el valor que aportan en la industria.

Todavía queda mucho por hacer. Los invito a seguir construyendo juntos un sector marítimo donde se premie y valore el trabajo, la capacidad y la preparación por sobre cualquier otro criterio.

Dra. Florencia Sciarra Marguery

Vicepresidente de la Rama Uruguaya del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo.

Secretaria en WISTA Uruguay.

Presidente de la Asociación Uruguaya de Derecho Marítimo (año 2023).

Socia de Sciarra & Asociados